

REFERAT

FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen

Dato: 02.10.2018 kl. 8:00
Sted: FOA Sydfyn, Møllergade 56
Arkivsag: 17/139457

Tilstede: Susan Bøg Nielsen (), Louise Brandstrup (), Maria Haladyn (), Dorthe Jørgensen (), Jan Enderberg (), Jon Lamberg (), Käthe Lund (), Rene Svedstrup (), Marianne Buxbom Lauritzen (), Benny Andersen (), Louise Marlene Andersen (), Susanne J. Græns Rasmussen ()

**Fremmødte
suppleanter:**

Ikke tilstede: Annika Lauritzen (syg)

Andre:

Referent: Mikkel Juel Hansen

Dirigent: Dorthe Jørgensen og Jan Enderberg

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
95/18	17/147852-16	Godkendelse af referat fra seneste afdelingsbestyrelsesmøde	3
96/18	17/139501-19	Godkendelse af dagsorden	3
97/18	17/139508-13	Status FOA Sydfyn	3
98/18	17/139511-12	Orientering fra A-kassen	6
99/18	17/139503-13	Regnskab	7
100/18	18/417736-1	Budget 2019 - 2. behandling	9

101/18	17/139549-11	Medlemstal	9
102/18	18/534409-1	Ansøgning fra Natteravnene i Svendborg	10
103/18	17/139512-12	Orientering fra Organiseringsgruppen	11
104/18	17/139510-12	Orientering fra TR/AMR	12
105/18	17/139513-12	Orientering fra seneste HB-møde	13
106/18	17/139515-12	Spørgsmål til kommende HB-møde	14
107/18	17/139519-11	Temadebat	15
108/18	17/139520-13	Eventuelt	17
109/18	17/139521-12	Evaluering	17

Dagsorden

95/18 Godkendelse af referat fra seneste afdelingsbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	95/18

Mødebehandling

Beslutning

Godkendt.

[Gem]

96/18 Godkendelse af dagsorden

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	96/18

Mødebehandling

Susan nævner at der kan være punkter til beslutning under punkt 97.
Bestyrelsen godkender dette.

Beslutning

Godkendt.

[Gem]

97/18 Status FOA Sydfyn

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	97/18

Sag: Susan Bøg Nielsen orienterer om status for FOA Sydfyn.

Indstilling: Til orientering.

Mødebehandling

Mette har bedt om at gå en time ned om ugen. Bevilliget pr. 1/10.

Camilla bliver også dygtigere og overtager nogle opgaver.

Trappen er næsten færdig. Den skulle have været lavet helt færdig idag, men er udsat pga. Regnvejr.

Håndværkeren kommer i dag og prøvenedtager et vindue ved A-kassen toilet. Det er for at forberede sig på arbejdet med udskiftning. Arbejdet starter sandsynligvis i uge 48. De regner med at nå 2-3 vinduer pr. Arbejdsdag.

HB-materialet: forbundet er med til at lave en ekstraordinær MED-indsats. Dorthe vil indkalde til et møde hvor Susan også er med. Vi skal arbejde på at optimere vores MED-arbejde.

Hvis vi vil have indflydelse, er det via MED-systemet det sker.

DJ – vi går igang når vi hører lidt mere fra næste HB.

Vi bestemte i går i PL:

Vi har mange løntjek. I de fleste tilfælde opdager vi at kommunerne skylder medlemmerne penge. Af og til opdager vi også det modsatte. Hvis vi skal være en troværdig samarbejdspartner er vi nødt til også at gøre opmærksom på disse fejl. Vi kan ikke forsvare at vi stamper i gulvet overfor kommunen, hvis de skylder medlemmet penge, og tier stille, hvis medlemmet skylder penge.

SG – hvor tit sker det?

LB – ca. 1 ud af 5 gange.

Det er oftere end vi tror.

RS – Hvis vi skal stå for en ordentlighed, så skal vi selvfølgelig reagere begge veje.

KL – synes helt klart at det skal gå begge veje. Regnede også med at det var det vi gjorde.

LB – Det har også været udgangspunktet, men vores sagsbehandler stod med et medlem, der ikke ønskede at vi gik til arbejdsgiver.

MH – Det kan være en fejlindplacering på et forkert løntrin. Det bliver uoverskueligt på den lange bane, når det bliver opdaget af arbejdsgiver. Hvis det skyldes en fejlregistrering kan vi formentlig lave en forhandling på det, da det jo heller ikke er medlemmets fejl.

DJ – Käthe opdagede på et tidspunkt en fejl, hvor nogle medlemmers løn var efter en gammel forhåndsaf tale. Det viste sig at det var kommunens fejl og de endte med at eftergive pengene.

MH – Vi har haft en konkret SSH, der var fejlagtigt indplaceret som SSA ifm. Overgang til et nyt lønsystem.

MB – Som Käthe siger, selvfølgelig skal det gå begge veje. Min oplevelse er at kommunen oftes retter fejlen fremadrettet og uden tilbagebetaling.

JE – Vi gør også opmærksom på ved skift af arbejdsopgaver, så kommunen kan ændre eventuelle tillæg.

BA – Selvfølgelig skal vi som FOA gøre opmærksom på fejl, der går begge veje.
Er det en ide at medlemmet skriver under på fundene, som så kan fremlægges til arbejdsgiver?

MB – der kan opstå mange sager i fremtiden efter vi er overgået til ny løn og nye tillæg osv. Vi skal være bedre til at registrere hvem der har fået hvilke tillæg osv. Der kan hurtigst ske fejl.

DJ – Jeg tænker vi skal se på vores procedure her i FOA. Medlemmet skal gøres opmærksom på, at vi skal gøre opmærksom på fejl begge veje.

LB – Vores dokumentationspligt er overfor medlemmet og ikke overfor arbejdsgiver. Jeg ville være ked af at jeg skal sætte folk til at skrive under på at jeg har oplyst dit og dat. Dokumentation i 360 må være tilstrækkelig.

JE – som TR har man gensidig oplysningspligt.

SB – godt I er enige med PL. Så er det den måde vi arbejder fremadrettet.

...

SIM kort: For flere år siden fik vi billig mobiltelefoni fra 3 Mobil. Der er kommet nye tilbud fra TDC, der næsten er ligeså billig, men uden de ekstra SIM kort. Nogle af de ekstra SIM kort vi har nu, sidder i de små bærbare i har lånt herfra.

Konklusion: SIM kort fra 3 Mobil bliver brugt og vi kan derfor ikke skifte operatør på nuværende tidspunkt.

...

Bornholm / Folkemøde:

Nogle afdelinger deltager som bestyrelse og nogle som PL. Vi har tidligere haft det oppe om i har interesse i at deltage, for egen tid, men hvor FOA betaler transport.

Vi har talt om at deltage, Susan, Louise og Maria, for at se hvad det drejer sig om og hvad vi kan bruge det til lokalt. Det vil først være i 2020.

Har i øvrige bestyrelse interesse i at være med (og være medfinansierende)?

RS – Synes at PL skal tage med og se hvad udbyttet kan blive. Politisk indflydelse er godt at have.

SG – Synes det er en god ide at PL tager med. Jeg kan afløse på kontoret hvis i kommer til at mangle. Hvis i kan få indflydelse og inspiration, synes jeg det er en god ide.

MB – Synes det er en god ide at PL deltager.

LA – Synes det er relevant at PL tager afstede. Er sikker på at i får noget relevant med.

KL – OK at PL deltager.

BA – Synes det er opreklameret så hælder mest til nej.

DJ – Kender flere der har deltaget og der skulle være mange spændende debatter og dialoger. Man kommer tæt på politikere (Christiansborg) på en anden måde.

SBN – Afslutningsvist: jeg lytter mig til at flertallet synes vi skal arbejde videre med det. Hører om mange gode aftaler i HB, som er indledt ifm. Folkemødet.

...

Har haft møde med Christian og Mette. Vi har aftalt faste møder i forhold til at have jævnlig kontakt mellem TR/AMR og ledelse. Jeg synes det var en god ide.

...

Lene Hald kommer og er med på næste personalemøde for at følge op på vores kompetenceafklaring for personalet. Mit indtryk er at vi er godt i gang med at efteruddanne os.

...

Har fået brev om at et af vores medlemmer har vundet en konkurrence (medlemspulsen).

...

Var i Lokalrådet i sidste uge. De har indgået samarbejde med et firma hvor man kan få lavet gratis testamente. Hjemmesiden hedder testaviva.dk

Vi har talt om at få dem med til afdelingsgeneralforsamling og eventuelt lave et medlemsmøde hvor man kan have pårørende med. Synes det er et godt tiltag, som vi gerne bakker op om herfra.

Det kommer med i næste nyhedsbrev.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

98/18 Orientering fra A-kassen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydbyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	98/18

Sag: A-kassen orienterer om seneste nyt fra området, herunder ledighedstal fra seneste periode.

Mødebehandling

Jon orienterede.

Nye regler om selvstændig virksomhed. FOA ændrer reglerne så man fremadrettet f.eks. som privat børnepaser vil blive anset som lønmodtager og ikke selvstændig.

Det vil sige de er omfattede af samme dagpengeregler som øvrige lønmodtagere.

Generalt bliver sagsbehandlingen af området mere ensrettet, da mere er lovreguleret, end det har været tidligere.

...

Forsøgsordning som går igang 1/7-19. Ansvar for hele kontaktforløbet i opsigelsesperioden og de første 3 mdr. Af ledighedsperioden. FOAs A-kasse er ikke udvalgt til det endnu, men det vil betyde meget for møder o.l.

Ledige med komplekse problemstillinger vil stadig skulle have kontakt til Jobcenteret.

Det, som A-kasserne vil blive målt på i forsøgsperioden vil være beskæftigelseseffekten. Er A-kasserne bedre end Jobcentrene til at få folk i arbejde? Det har vi en klar formodning om at vi er, og vi mener at effekten kunne have været større hvis perioden havde været på 6 mdr i stedet for 3.

A-kasserne skal selv søge om at komme med i forsøgsordningen og det er de partier, der har lavet aftale, som udvælger de deltagende A-kasser.

Tænker at de ledige vil opleve det som et stort plus, at der kun er en instans, man som ledig skal forholde sig til.

...

Medlemstilfredshedsundersøgelsen. I FOAs A-kasse er en tilfredshed på 92 %. Det vil sige at 92 % har vurderet tilfredsheden på en skala fra 1 – 10 til 7 eller derover.

Nogle af de svar, der ligger på sidste 8 % angiver, at man ikke har haft kontakt til FOAs A-kasse og derfor ikke kan give en vurdering. Så det skal ikke ses som egentlig utilfredshed.

...

Ledighedstal.

Der er sket en meget lille udvikling på de seneste måneder.

Vores ledighedsprocent:

Juli 17 – 2,1

Juli 18 – 1,8

Der er mange vikarjob henover sommeren så i august-september stiger ledigheden altid lidt igen.

...

A-kassen fattes penge. Vi har flere lokalerheder end sammenlignelige A-kasser har. Medlemmerne er tilfredse med det, men det er en dyr strategi. Kontingentet har ikke været steget i de senere år, og der bliver indstillet til lidt større stigninger i den kommende tid.

Der vil blandt andet skulle spares ved naturlig afgang over de næste par år. Der tales ikke om fyringer. Det bliver dog sværere at fastholde den lokale tilstedeværelse i åbningstiden.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

99/18 Regnskab

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	99/18

Sag: Mogens Find gennemgår regnskabet.

Kvartalsregnskab udleveres på mødet. Regnskabet kan ikke afsluttes før 1/10 og bestyrelsesmødet er 2/10.

Bilag: Udleveres på mødet.

Mødebehandling

Mikkel spørger til hvad bestyrelsen ønsker der skal fremgå af referatet i forbindelse med gennemgang af regnskabet.

Bestyrelsen tilkendegiver at det er fyldestgørende at der står, at regnskabet er gennemgået. Hvis der er spørgsmål referatføres disse samt svarene herpå.

Mogens Find gennemgik regnskabet.

Det regnskab, der blev udsendt i går, er det der bliver gennemgået.

MF nævner at udgifter til Facebook annoncering er ført på øvrige udgifter.

LB nævner at denne post bør føres under Organiseringsgruppen, da det blandt andet var dette, der lå i den bevilling på 20.000, som Organiseringsgruppen fik.

Selvom der annonceres på Facebook om arrangementer under andre udvalg, vil det alligevel have en effekt på organisering. Der arbejdes for synlighed og fastholdelse af medlemmer.

RS – Hvorfor har vi ikke betalt den gæld ud til AL-bank, som vi har mulighed for.

MF – Fordi vi er forpligtede til at kunne realisere de penge til fratrædelsesgodtgørelse på 2-3 dage.

JL – har i målt på gennemstrømningen i forhold til hvor længe TR er på posten?

Det er dyrt at uddanne TR og hvis gennemstrømningen er høj, vil det selvfølgelig kunne ses på økonomien.

DJ – det kan godt mærkes på en arbejdsplads, når der skal uddannes en helt ny TR.

MH – Vi har nogle udefrakommende faktorer, vi ikke kan gøre noget ved. Men vi taler om og arbejder med hvordan vi bedst fastholder vores TR.

Vi oplever at nogle skifter job, og der er en stigende tendens til at der er kampvalg ude på arbejdspladserne.

MB – Vi oplever flere der har interesse for det faglige arbejde og som gerne vil være TR.

MF – Der er fokus på hvor længe TR holder. I tidligere rammeaftaler har man antaget at kommunerne «kun» søger refusion for 25-33 procent af den tid, TR/AMR har været fraværende.

Vores virkelighed er at vi er tættere på 80-100 % der søger refusion.

Der er andre FOA-afdelinger, der stadig ligger langt nede ift. Refusion. Den skævvridning rammer selvfølgelig alle. Men der er forsøgt at tage højde for det i den nye rammeaftale.

Det var herefter en længere debat om hvorvidt man skal gøre opmærksom på at kommunerne har penge til gode til refusioner. Der var generel enighed om at TR overholder MED-aftalen og gør arbejdsgiver opmærksom på, når man har deltaget i kurser o.l. Herudover har FOA ikke pligt til at uddanne/ajourføre den kommunale/regionale administrative arbejdsgang. Der var dog forskellige opfattelser af moralen i det.

Der aftales at vi tager det op på en kommende temadag under generel information. Så vi sikrer at TR er helt oplyste om arbejdsgangen i forbindelse med refusioner.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

100/18 Budget 2019 - 2. behandling

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	100/18

Sag: Mogens Find gennemgår Budget 2019 med de rettelser og tilføjelser der er kommet siden 1. behandling.

Nye vinduer er indregnet.

Hensættelser til folketingsvalg er indregnet.

Indstilling: At Budget 2019 godkendes og sendes videre til 3. behandling og endelig godkendelse.

Bilag: Budget 2019

Mødebehandling

Mogens gennemgik ændringerne.

Budgettet giver 200.000 i overskud.

Det passer med det, vi skal afdrage på lånet.

Der budgetteres med kontingentstigning på 2 kr. Det er i henhold til pristalsregulering.

Lønninger: Der er budgetlagt med at alle nuværende ansatte og valgte er her hele 2019.

Der er tilført 20.000 til organisering.

Der er tilført 30.000 til et kommende folketingsvalg.

Beslutning

Godkendt.

[Gem]

101/18 Medlemstal

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	101/18

Sag: Mogens Find gennemgår medlemsudviklingen siden seneste afdelingsbestyrelsesmøde.

Indstilling: Til orientering.

Bilag: Medlemstal.

Mødebehandling

Susan gennemgik tallene.

Medlemstallene blev gennemgået.

Vi har været højere lige op til konflikten, men det ser okay ud.

Vi ligger stadig højere end december 2017.

Der var herefter en debat om hvorvidt TR skal have besked når et medlem ønsker at melde sig ud. Medlemsadministrationen kontakter altid medlemmer, der ønsker udmeldelse.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

102/18 Ansøgning fra Natteravnene i Svendborg

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	102/18

Sag: Natteravnene i Svendborg søger om økonomisk støtte for at kunne bibeholde deres frivillige og sende disse til landsmøde i november.

Indstilling: At bestyrelsen tager stilling til om man ønsker at støtte og i givet fald med hvor meget.

Bilag: Ansøgning.

Mødebehandling

Benny gjorde opmærksom på at han forlader lokalet under beslutningstagen da han føler sig inhabil.

SBN – Jeg synes at Natteravnene Svendborg laver en god indsats overfor de unge mennesker.

På et tidspunkt har vi haft en pose bolsjer med til Ærø til de lokale Natteravne. Det er selvfølgelig ikke økonomisk støtte, men de søgte specifikt om bolsjer.

Jeg foreslår at vi støtter Natteravnene Svendborg med 500 kr.

LA – foreslår at vi også støtter med bolsjer og kondomer (hvis disse kan fremskaffes).

DJ – jeg hører at der er stor opbakning til at de modtager 500 kr. Plus nogle bolsjer.

Beslutning

Natteravnene Svendborg støttes med 500 kr.

Ligeledes kan de komme og hente en pose bolsjer.

Dorthe undersøger muligheden for at købe FOA-kondomer.

[Gem]

103/18 Orientering fra Organiseringsgruppen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	103/18

Sag: Der orienteres om Organiseringsgruppens arbejde og initiativer.

Mødebehandling

Louise orienterede.

Organiseringsgruppen er gået igang med at udarbejde et løntjek-skema. Det skal være for at sikre at man har alle relevante oplysninger med og at man har talt med medlemmet, når der lønindplaceres.

Vi gik i gang med at dokumentere indhentede midler. Vi har indhentet minimum 140.000 siden vi bevidst begyndte at skrive det op. Hvis tanken er at Susan skal have det med i beretningen, kan vi godt være stolte af at hente mindst ½ mio om året.

På landsplan er medlemstallet for handicaphjælpere steget med 12,3% point.

Og FOA Sydfyn er så heldige at have en handicaphjælper med på KNS konference i Finland i starten af november.

Planlagt TR valg i privat fritvalgsvirksomhed til november.

Der gøres opmærksom på at vi har trykt nye kuverter til nye kollegaer. De indeholder et velkomtbrev og en indmeldelsesblanket. Alle opfordres til at bruge disse, og vi trykker nye efter behov.

Har arrangeret en række møder for handicaphjælpere og det har været en succes med stigende deltagelse fra møde til møde.

Vi arbejder fortsat på at organisere kampagneugen.

SBN – var i LO i torsdags. Morten Skov (næstformand i LO) sagde, at det er første halvår siden 1996 at LO har medlemsfremgang.

MH – FOA får stor ros på SOSU-skolen. De synes det er dejligt at vi kommer tit og at vi svarer på spørgsmål. Det er min oplevelse, at vi er tæt på 100 % organisering på skolen. Det er begyndt at invitere os til at deltage i undervisningen i forbindelse med debatter og oplæg.

Der har været lidt i medierne om at SOSU Fyn ikke vil gå ind i en konflikt mellem FOA og de gule. Det er nu blevet sådan at de gule skal meddele hvornår de ønsker, at komme og hvad formålet med deres tilstedeværelse er. Tænker det giver sig selv, at de ikke kommer når de skal redegøre for formålet med deres besøg.

MB – har vi styr på det nye friplejehjem i forhold til organisering?

LB – Vi har tilkendegivelse om at vi er velkomne, men de har kørt lidt på frihjul fordi de har haft en turbulent opstart med mange indbrud o.l.

LA – FOA Ungdom. Vi er inviteret på skolen for at tale om faglig stolthed. Det er vi ved at planlægge. Er også ved at organisere møde med DSU og HK Ungdom. Formålet er at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

SG – Positivt at den bekymring vi havde, da SOSU Skolen flyttede adresse, er gjort til skamme. I forhold til vores Faggruppelandsmøde, blev det nævnt at vi skal have mere fat i de 16-årige.

SBN – i forhold til LO har vi et skolekontaktudvalg, hvor vi tager ud og underviser i folkeskolerne.

LB – nævner en anden kommune der i samarbejde med FOA har oprettet fritidsjob (som en måde at oplyse om et faglært uddannelse m.v.)

RS – Der er fokus på at få flere igennem en erhvervsuddannelse (i forbindelse med Folketingets åbning).

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

104/18 Orientering fra TR/AMR

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	104/18

Indledning: Orientering fra TR og AMR

Sag: Tillidsrepræsentant i FOA Sydfyn Christian Leth og Arbejdsmiljørepræsentant Mette Mortensen orienterer om seneste nyt fra deres respektive områder.

Indstilling: Til orientering.

Mødebehandling

Christian orienterede.

Vi har sat gang i et projekt sammen med A-kassen. Det er en udløber af vores personalekonference i 2017. Vi nedsat nogle arbejdsgrupper, der arbejder videre med nogle af de ting, der kom frem på konferencen. Mette og jeg har påtaget os opgaven med at understøtte disse arbejdsgrupper.

I kantinen hænger en planche, der beskriver arbejdsgrupperne.

Et eksempel på arbejdsgrupper kan være «FIKS-liste» og arbejdspladskartotek og arrangementer.

Vi følger løbende op på vores tirsdagsmøder.

Vores julefrokost afholdes 2. fredag i december.

Mette orienterede.

I personalegruppen har vi talt om hvad Dorte og jeg skal arbejde med i det næste års tid. Der er et positivt syn på at vi arbejder videre med temaet sundhed på arbejdspladsen.

Det er et ønske fra personalet.

I hører mere om det når vi ved mere.

HK-klubben har haft nogle møder (klubmøder), hvor vi mødes ca. Hver 2. måned hvor vi mødes uden ledelsen. På det møde gav kollegaerne udtryk for at der er behov for at TR/AMR mødes regelmæssigt med Susan, hvor vi kan vende hvad der rører sig i forhold til husets daglige gang. Dette er nu aftalt.

Vi har lavet et landsdækkende netværk for TR/AMR (for HK'ere i FOA-afdelinger på landsplan).

Vi har lavet en netværksdag (i samarbejde med HK), som afholdes her den 23. oktober.

RS – På sidste møde blev nævnt, at nogle afdelinger ikke bakkede op om at deres tillidsvalgte deltog i netværksdagen. Er det ændret?

MM – Vi har fået alle med.

CL – Det viser sig at der er et behov for at lære hinanden at kende på tværs af FOA-afdelingerne og at vi kan hjælpe hinanden og udveksle erfaringer.

RS – Jeg blev meget positiv over det sidste gang. Vi har nævnt på faggruppelandsmøde at vi gerne så et bedre samarbejde afdelingerne imellem. Det vil også kunne smitte af på arbejdet i sektorene.

BA – Hvordan er arbejdsklimaet i FOA Sydlyn pt?

CL – Glad for spørgsmålet. Jeg synes vi har et godt arbejdsklima. Ingen tvivl. Vi har fundet nogle gode måder at arbejde sammen på. Vi får løst tingene efterhånden som de opstår. Der bliver taget hånd om tingene, inden de udvikler sig.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

105/18 Orientering fra seneste HB-møde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	105/18

Sag: Susan Bøg Nielsen orienterer fra seneste hovedbestyrelsesmøde.

Bilag: Referat fra seneste HB-møde er fremsendt separat.

Mødebehandling

Susan orienterede.

Hvor er det godt at Mona er blevet formand.

Det er en ny måde at arbejde på.

I forhold til medlemstallene, så ligger vi godt med en fremgang på 3 %.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

106/18 Spørgsmål til kommende HB-møde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	106/18

Indledning: Orientering om kommende HB-møde.

Sag: Susan Bøg Nielsen besvarer spørgsmål fra bestyrelsen vedrørende dagsordenen til kommende HB-møde.

Bilag: Dagsorden for kommende HB-møde fremsendes separat.

Mødebehandling

LA – Spørger ind til Faglig Festival. FOA vil sende 24 tillidsvalgte med. Vil man sende nogen herfra?
SBN – Ud af 38 afdelinger, kan jeg have min tvivl. Kender kun til det ud fra HB-materialet.

SBN – fokuspunkter er MED-indsatsen, 20 kr.

Stigning i adm. Bidrag til a-kassen.

Der lægges op til 4 ekstra HB-møder med strategiudvikling og debat. Positivt.

Der kommer kun 1 lønmagasin i 2019.

Ny post på budgettet «utilstrækkelig medlemservice» på 100.000 kr.

Undrer mig over at porto stadig fremgår af budgettet med 11 mio.

Der ligger store besparelser på a-kassen i fremtiden.

JL – når i skal diskuterer distribution af fagbladet. Andre steder benytter man lokale idrætsforeninger o.l. til at distribuere.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

107/18 Temadebat

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	107/18

Sag: Der blev i foråret aftalt at vi skulle have en debat om frivillighed, men den blev udsat på grund af konflikten og er siden hen blevet overskygget af andre emner.

Indstilling: At bestyrelsen tager en drøftelse om frivillighed ud fra de medsendte bilag.

Bilag: Eksempel fra Demensbyen
FOA Politik for frivillighed
Pkt. fra den centrale sektor
Pkt. fra HB
Spilleregler 2.0

Mødebehandling

Louise introducerede.

Vi ser flere og flere kommunale opgaver, som foreslås løst af frivillige.

Hvor vi før så den liberale regering som en naturlig modstander, ser vi nu vores historiske samarbejdspartnere på venstrefløj, som den der stiller sådanne forslag.,

Hvad skal omfanget af frivillige være?

Hvilke opgaver skal være omfattede?

SBN – Hvad mener vi om at man som fagforening får lokale sportsklubber til at distribuere fagbladet?

LB – Jeg er lodret uenig. Vi kan ikke som fagforening lægge en opgave, der tidligere har været løst af en overenskomstdækket arbejdsplads, ud til frivillige.

MB – jeg er af en lidt anden holdning. Synes at det kan komme vores unge mennesker til gode.

RS – meget uenig. Vi skal ikke som fagforening støtte op om at arbejdet lægges ud til frivillige. Det er den enkelte postarbejder, der betaler prisen.

DJ – synes at opgaver der løses af frivillige, er at tage arbejdet fra andre.

LB – i Faaborg-Midtfyn Kommune har man valgt at forsikre sine frivillige. Samtidig er der en godkendelsesprocedure, som kan forveksles med en ansættelsesprocedure.

Jeg tror vi vil se at frivillighed kommer mere og mere på dagsordenen, og jeg tror vi skal være forberedte på at tage debatten og have en officiel holdning til det lokalt.

KL – Synes ikke at vores fagblad skal distribueres af frivillige.

SBN – Kan se at nogle af de opgaver, man havde som sygehjælper før i tiden, nu er dækket af frivillige.

DJ – Når jeg tænker på frivillighed, så tænker jeg at man er en del af en spejderorganisation, sportsklub eller lign. Alt hvad det hører til en arbejdsplads, hører i min verden ikke til som frivilligt arbejde. Man får ikke løst opgaverne ordentligt og ensartet ved at bruge frivillige.

MH – helt enig med Dorthe. I min optik hører frivillighed til i foreninger, hvor man ikke er i konflikt med om det er ordinært arbejde eller ej. De store årgange, der går på pension i de kommende år, vil være nogle af dem der vil søge mod frivilligt arbejde.

BA – Har haft 10 frivillige på sygehuset som «patientguide» og af de 10, er 6 kommet i ordinært arbejde. Så her synes jeg at frivillighed har båret frugt.

LB – henviser til Regeringens Strategi for et Styrket Civilsamfund, hvor der ligger en åbning for at opgaver inden for Serviceloven, løses af frivillige.

DJ – til Benny. Tænker at sådan en opgave (arbejdsformidling og arbejdsprøvning) bør og skal ligge i en anden indsats.

KL – Synes at organisationerne skal på banen for det her. Dilemmaet omkring frivillighed ikke er sort/hvidt. Der kan være nogle tilfælde hvor det kan være godt for den frivillige og evt. føre til job. Men vi skal som TR på arbejdspladserne være skarpe på hvilke opgaver de frivillige løser.

LA – Vi skal råbe vagt i gevær.

LB – Maria har en god pointe i at det er de store årgange, der går fra i de kommende år. Har vi et oplysningsarbejde der skal gøres?

DJ – Hvor meget går Forbundet ind i det her? Bliver der fulgt op på det?

MH – Vigtigt at vi kommer igang med at oplyse om problemstillingen. Det store årgange, som jeg nævner, tænker jeg ikke bliver frivillige for at «stjæle job», men fordi de har hjertet på rette sted og kan se at deres tidligere kollegaer løber stærkt. Tror bare ikke man tænker det helt til ende.

RS – man må kunne sætte nogle rammer op. Frivilligt arbejde hører inden for foreningslivet. Alt andet må være ordinært arbejde.

BA – Jeg mener, at vi som organisation skal gøre noget for at kæmpe imod det.

DJ – i forhold til aktivitetscentrene, så er der her mange frivillige. Ved ikke om de tager nogle af personalets opgaver. Måske var det relevant med et læserbrev.

BA – på sygehuset er det tankevækkende, at man på de afdelinger, der har en lokal TR, ikke foregår frivilligt arbejde. Men på de afdelinger hvor der ikke er en lokal TR, foregår frivilligt arbejde...

RS – Det må være organisationerne, der skal påvirke politikerne.

DJ – Min holdning er at det ligger i organisationerne, i Hoved-MED. Er ambivalent i forhold til at debattere på juletemadagen, så tror jeg det vil få programmet til at skride tidsmæssigt.

SBN – Tænker at vi kan «reklamere» for det på julemødet. Selvfølgelig er det organisationen der skal løfte opgaven, men vi er nødt til at være enige. Vi kan risikere at være i opposition til både vores eget forbund og vores gamle medlemmer (som nu er frivillige).

Beslutning

Det er vigtigt at vi får det drøftet på en temadag i februar og får arbejdet det godt igennem. Taget til efterretning.

[Gem]

108/18 Eventuelt

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	108/18

Mødebehandling

MH – Er blevet ringet op af Peter Mouritzen angående den «julefrokost», som de tillidsvalgte beder om fri til. Har selvfølgelig oplyst at det er en temadag med fagligt relevante emner.

BA – Opslagstavlen i receptionen, skal den ikke opdateres?

DJ – Mangler nogle hjælpende hænder til et KPU arrangement i Svendborg den 27/10-18 fra 10-14. Dagsordenen er arbejdsmiljø, så det er det, vi taler med borgerne om.

Vores medlemstur næste år går til Bremen. Vi skal afsted 23.-27. april 2019.

MB – Rigtig god video du lagde op Louise (ungdom). Godt gået!

Spurgte ind til et forbundsinitiativ til fremmelse af SSH'er, som skulle være lagt ud lokalt.

Det er ikke noget, nogen i FOA Sydfyn har modtaget henvendelser om.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

109/18 Evaluering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	02.10.2018	109/18

Næste afdelingsbestyrelsesmøde afholdes tirsdag den 4. december 2018.

Mødebehandling

MB – synes i dag at vores meninger har været under angreb. Synes det er i orden at vi har forskellige meninger. Synes godt at vi kan svare hinanden på en ordentlig måde. Det plejer vi ikke. Det behøver vi ikke.

RS – Når jeg bliver ivrig, kan jeg godt være kort for hovedet. Så det er ikke for at snerre af folk.

KL – Jeg synes det er godt, det bliver nævnt. Vi skal huske at være ordentlige sammen.

LB – Vi skal kunne rumme at være uenige på en ordentlig måde.

Beslutning

Tak for et godt møde.

[Gem]

Efter mødet spurgte flere ind til JE's beslutning om at stoppe som sektorformand i Teknik- og Servicesektoren. JE angiver at han er utilfreds med den tone der har været imellem ham og SBN på nogle møder, og han derfor vælger at stoppe.

Dette har afstedkommet et møde mellem JE, SBN og DJ til afholdelse den 04-10-2018.

Underskrifter

Susan Bøg Nielsen

Louise Brandstrup

Maria Haladyn

Dorthe Jørgensen

Jan Enderberg

Jon Lamberg

Käthe Lund

Rene Svedstrup

Marianne Buxbom Lauritzen

Benny Andersen

Louise Marlene Andersen

Susanne J. Græns Rasmussen